

1992



- ■CRI社長に中山社長
- ■第35期下期体制決定!
- ■SONIC2 11月21日発売

16bit世界制覇、3,000億円企業への挑戦

NOV. 1992

TOPIC NEWS

CRI社長に中山社長

セガ・アミューズメントマシン秋の新製品発表会開催・来年度学卒者 内定式 小さな凸の提案・交通安全講習会・セガ羽田寮消防避難訓練実施

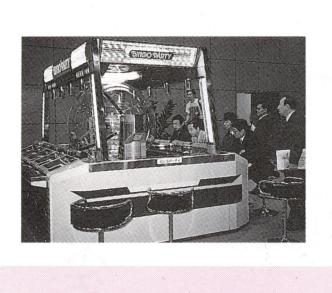






1 14 14 14 14 14	
de de de de de	00

TOP TALKING	- 4
「不況下で成長する4つの条件」	
第35期下期体制決定!———	- 7
●組織変更および人事異動	
PHOTO REPORT	-11
「ジェフ ユナイテッド	
ナビスコカップで健闘」	
NEW PRODUCTS	<u> </u>
SONIC2/クイズ年の差なんてほか	
OUTING SNAPSHOT	<u> </u>
海外コンシューマ事業部/ハードウェア開	発部
企画統括本部·秘書室合同	
CSK GROUP通信	<u> </u>
ON THE LOOK OUT	<u> </u>
事業部だより/コンシューマ生産	本部
Saturday's Seminar	<u> </u>
「都市空間におけるエンターテイメン	L٦
From MEDIA	20
VOICE OF HARMONY	55
情報&読者投稿/Information	
PHOTOGENIC -	25
WEDDING	
Around The AM	表4



中山社長が就任!!



山社長が就任されました。 東京 資本金ー億ー千万円)の新社長に中㈱CSK総合研究所(略称 CRー 本社メディアおよびAーの開発研究機関であるメディアおよびAーの開発研究機関である

もあります。 の一気に開花させることが大きなねらいでいがががれるの用ーの先端開発技術力を融合し、販売力とORーの先端開発技術力を融合し、いったがあるのます。

発し、そのノウハウの蓄積があります。マルチメディアにおける基礎技術を研究開出力技術、通信・検査・言語処理技術等のUR-はこれまで、映像、音声の圧縮・

秋の新製品発表会開催セガ アミューズメントマシン

10月15日東京流通センター アールンホー10月15日東京流通センター アールンホーリア 10月15日東京流通センター アールンホー

が一同に披露されました。製品を中心に、当社の新しいラインナップ、先のAMショーでお目見えしなかった新

却、再利用が可能な樹脂を用いた地球に優まり一採用の新型筐体 アストロシティ (焼 ビデオゲームにおいては、29インチモニ

また、まもなくロケーションに設置されフトがたくさん発表されました。といったおもしろそうなソとしては"ダークエッジ"ルーニーチューとい新キャビネット)が登場し、新ソフト

ま・ツリーはもちろんのこと、ソニックと"冬物語"では、サンタ・トナカイ・雪だるUFロキャッチャーのニュープライズの

会社名:株式会社 CSK総合研究所(CRI)

〒206 東京都多摩市舞訪2-5-1

CSK情報教育センター研究棟6F

TEL: 0423-75-1271 FAX: 0423-75-0095

資本金: 1億1千万円 設 立: 昭和58年10月



る>P(TW-Z)には常に人だかりで、迫力

変身!アンパンマンもクリスマスバージョンに大

す。 にかけての確かな手応えが得られたようで この発表会で販売担当者は、秋から年末

来年度学卒者

社の内定者350名を東京(品川パシフィ ならびに懇親会を開きました。 多シティホテル)の3地区に招待、内定式 ックホテル)、大阪(江坂東急イン)、福岡(博 去る10月1日、来春、大学を卒業する当

賞品のメガCDやメガドライブ獲得を目指 式では多少緊張ぎみだった内定者たちも、 親会で、セガに関するクイズ大会が行われ 東京会場においては、内定式終了後の懇 大いに盛り上がりました。入社前か

のです。

2ガ、エンタープライゼス内定式

年4月には無事卒業して、一日も早く一緒 く内定者たちをみて、 ら、社員でも難しい質問を次々と答えてい に仕事をしたいなぁという気持ちになりま 大変たのもしく、

学生たちにとって厳しい年といわれ、当社今年の求人状況は、バブル経済崩壊で、 見られ、とても有意義な一日となりました。 です。来年の入社式が本当に待ち遠しいも 員と積極的に話をしている姿があちこちで 者は約8倍の難関を突破した優秀な人たち にも従来に増して多数の応募があり、 また、懇親会では、 当日出席した幹部社 内定 当社

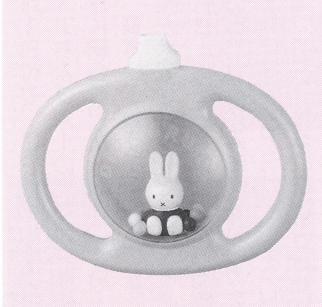


「小さな凸」の提案

れているものを指しています。 凸」とはプッシュホン電話の⑤にある凸の ように、視覚障害者に、小さな配慮がなさ 員会が一昨年前に設立されました。「小さな 点字図書館の協力のもとに、小さな凸の委 遊べる玩具の開発及び普及促進を(福)日本 ていました目の不自由な子供達でも一緒に いままで各玩具メーカーが独自で活動し

ボトルにはいったシャンプーとリンスの片 には知られていないのですが、同じ形状の の危険をしらせる黄色い帯程度しか一般的 オンカードの凹み、プラットホー 配慮がなされている物といえば、テレフ ムの足元

> るといったことも踏まえ、福祉的、 どこされています。玩具業界としては長続 る等気が付かない所でいろいろと配慮がほ ティア的な意味合いよりも、 きさせる、 A面B面が触れると分かるようになってい方に凸がついていたり、カセットテープの 金銭的な負担を最小限におさえ 同じ商品で少 ボラン

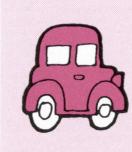


に参加していきます。 品でミッフィーのオルゴールカー、 客様に満足して遊んでいただく事を目的と 具である事がわかる様になります。 示する事ができ、店頭でそのマークが入っ 玩具に認定された場合には対象商品のパッ 玩具』で、晴眼者と視覚障害児が一緒に楽 ているのを見れば、視覚障害児も遊べる玩 な商品ではない、と言う事です。晴盲共遊 ケージ/カタログ等に「盲導犬マーク」を表 しく遊べる玩具である事、 しています。商品の原則としては、"晴盲共遊 の配慮をする事によって、より多くのお 企業活動の一環として今後とも積極的 調査の結果、 が大前提で特別 全て合格しまし セガ商 ボタン

交通安全講習会

されました。 大会議室において、 さる9月29日(火)午後1時30分より本社 交通安全講習会が開催

者で
い名の
参加がありました。 車両管理者と、会社車両単独運転許可申請 講師は蒲田警察の方で交通安全ビデオ上 対象は会社車両を使用している各部門の



映後、運転時の注意事項を何点 かお話いた

れました。 にこのビデオは、当日のNHK 遊佐という豪華キャスト?でした。ちなみ 席でアドバイスをするのが落語家三遊亭小 運転手役が元アイドル岩井小百合で、 ブRUN RUN』で、出演者 ビデオの題名は 『正しい首都 は初心者の 高速ドライ でも放映さ

おります。 る予定ですので、多数の参加を 今後も定期的に交通安全講習

し上げます。 た各位に、 最後に今回の講習会にご協力いただきま この場をお借りし (総務部事務局一同) てお礼を申

お待ちして 会を開催す

行っている行事で、今年で4回目を迎えま

難訓練が実施されました。例年この時期に

報知機の音を合図に、

セガ羽田寮の消防避

午前日時より火災

9月24日(木)、

消防避難訓練実施

した。今回の訓練には70名以上の寮生の参

げます。 の方々に、 方々と協力いただきましたスタ この場をおかりして (事務局一同) 寮生

力をいれたいと思います。

指導をしていただきました蒲田消防署の

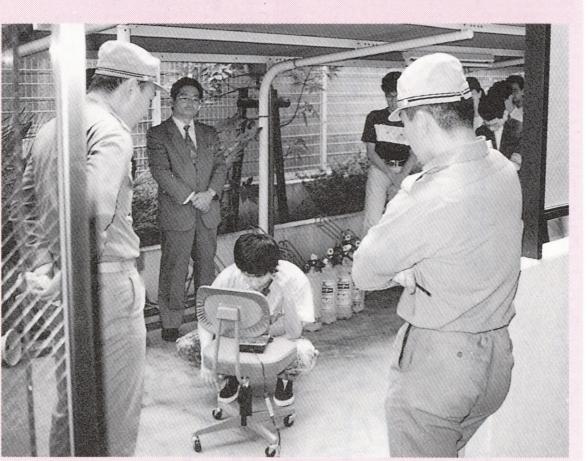
この訓練を胸にとどめ、一層日々の防火に

のだろうと、冷汗の出る思いがしました。

動できず、本当の火災が起ったらどうなる

したが、事前の打合せ通りにはなかなか行

加があり、きびきびした訓練が期待されま

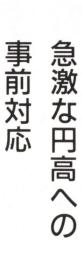




不況下で成長する

4つの条件

代表取締役社長 中山 隼雄



も低い水準とはいえません。もっているということもあって、この水準は必ずし

でやることがい め、急に115円、 微弱であるということです。多くの企業は、 ような影響を及ぼすかと申しますと他社と比較 しています。こうした状況変化への対応も先をよん いても予約でヘッジされているということも幸 0 それでは、 ル建ては米国輸出だけなのです。今期売り上げる 0億のうち影響を受けると思われるのは約10% 0億程度にすぎないからです。その30 輸出のうち、 なぜ、 128円で輸出採算点をとろうとしていたた 今回のような急激な円高は当社にどの かに大切かということです。 当社にとって影響が小さいかと申 118円になれば大きな影響を受けるで 欧州は円建てでやってお 1 ド 0億に

ます。 者がバリューを、 問題ではないということです。 るそうです。 る外食産業を例にとりますと、一人の平均単価 最近は不況の質におおきな変化が見られます。 00円ですが、その客足は大きく落ち込んでい これはどういうことかと申しますと、 いまでは8 3 Kといわれていた時代の客単価は 私どものアミューズメント施設をみ 0 価値をどう感じているかというこ 0 円 1 0 つまり、 0円に近づ 金額

うがよいとなるわけです。ことです。それなら家で500円で作って食べたほ0円の食事に消費者は魅力を感じなくなったというとなのです。わかりやすく申しあげますと、100

4つの条件 不況下で成長する

す。 オケ ら大変な不況にもかかわらず、当社の8ビット、 を使います。海外のケースですが、 ということです。消費者は価値のあるものにはお金 第二は消費者にとって価値を感じる商品を提供する を考えてみますと、まず、第一に、時代の流れに沿 る商品を提供することがポイントになります。 れたということなのです。 これはまさに、 時代のニーズ、時代の要請に応えるビジネスでなけ ればこれからの社会では受け入れられないのです。 での価格より高いにもかかわらずよく売れました。 ったビジネスでなければいけないということです。 ここで、このような不況の中で伸びる4つの条件 10 社、 ームに価値を認めたからこそ、 トのゲーム機がよく売れたのです。しかも日本 競争にならないビジネスをやるということで 20社もが同様の商品に取り組むことにな 不況にもかかわらず、 価値があって、 お金を出してく 英国では昨年 消費者がビデ 16

れば、利益の確保も難しくなるのは当然です。言葉れば、利益の確保も難しくなるのは当然です。言葉れば、利益の確保も難しくなるのは当然です。言葉んです。

当社の現状に照し合わせて考えてみますと、人々のです。

当社の現状に照し合わせて考えてみますと、人々のです。

不況下で成長する

TOP TALKING

4つの条件

ソフト化ビジネスの

どさようにこれからの世の中のチャンスは、ハードビ によって生まれるのです。一番良いのはいままでに ズで取れるようにし、ほかでは買えないようにした 気の高いキャラクターを導入、そしてそれをシリー 数年で50倍のビジネスになったのは、ビジネスの 0億に膨らんでいます。 ところが現在このクレーンビジネスが年商で15 クレーンゲーム機はずいぶん前からあったもので、 ジネスをいかにソフトビジネスにするかということ フト化に成功したからです。 ーンでは機構的にはほとんど変わっていないのです。 30億のビジネスに終始していたはずです。わずか UFOキャッチャーの成功の秘密は何かとい いぐるみに変え、いろんな客層に対応、 -ドだけをみれば、 ハードをつくり、対応するソフトをつくること ソフト、 ソフトビジネス化を図れたということです。 ソフト化の好例といえるでしょう。ことほ ハードの一体型が最も効果的といえ 10年前のクレーンと今のクレ 従来のままであればせい クレーンで使う景品を さらに人 0

(10月2日証券アナリスト協会での講演の一部から)

第35期下期体制決定! 組織変更および人事異動

平成4年10月1日付で、第35期下期組織体制の強化のため、組織の一部が変更となりましたので、お知らせいたします。

・組織の変更

●コンシューマ統括本部

駒井副社長が会社の全般的な事業を管掌されるため、コンシューマ統括本部長に桜井専務が就任されます。これに伴って、海外コンシューマ事業本部の米州事業部長は八木常務が兼任され、組織の一元化を図るべく、企画統括本部を同統括本部に統合し、本部長を峰岸理事が務められます。また、コンシューマ事業の従来に増してきめ細かな営業体制を敷くため、H・E、TOY・映像事業をそれぞれ事業本部制から事業部制にし、アジア事業部をアジア販売部として海外コンシューマ事業部に移管しました。さらにH・E事業部に東日本、西日本営業部を設置、マーケティング部を販売企画部として強化充実させました。そして、従来のPC事業部を発展解消し、PC営業部としてH・E事業部に吸収し、コンシューマ事業の広告活動の責任体制を明確化すべく、宣伝部を同統括本部に移管しました。

●経営企画本部

従来の国際経営室と法務部ならびに経理本部企画管理部を統合し、新設されたもので、国際部、 法務部、知的財産権部、経営企画部で構成されています。本部長は、内藤専務が務められます。

●アミューズメント機器統括本部

業務用アミューズメント機器事業の多様化に伴い、国内販売事業本部にAM関連機器事業部を新設、事業部長は北澤理事補が務められます。また、海外でのアミューズメント事業の本格的な展開に向けて、同統括本部に海外オペレーション推進プロジェクトが設置されました。

● A M施設統括本部

A M施設事業本部では、これからのアミューズメント施設事業における戦略などを企画立案する A M企画室を新設し、永井常務が室長を兼任されます。また、従来の営業販売部にレンタル業務を統合、レンタル営業部を新設し、人事総務部を業務部と改称しました。総合レジャー開発本部では、ミニテーマパーク企画室をアミューズメントテーマパーク事業部に昇格させ、開発部、企画部をその傘下に設置し、店舗施設部は発展的に解消となりました。

●研究開発統括本部

ハードウェア研究開発部と事業開発室を統合し、ハードウェア研究開発部、マルチメディア推進室、事業開発室からなるハードウェア開発設計本部を新設しました。本部長は、佐藤取締役が務められます。

●経理本部

経理関連業務に関する総合的な審査を行う審査部が新設されました。

下期体制決定!

組織変更および人事異動

部長クラスの主な人事異動は、次のとおりです。〈 〉の中は、旧職です。

コンシューマ統括本部

峰岸 不二男 理事 企画統括本部長代行

(兼)第一企画本部長

ソフト企画部長

戦略企画委員会 事務局

ソフト企画課長

海外コンシューマ事業本部 大沢 和春

米州事業部

理事 米国営業部長

(兼)マーケティング課長、業務課長

〈企画統括本部 理事〉

〈理事補 第一企画本部長

(兼)ソフト企画部長

ソフト企画課長〉

川本 晴幸

〃 アジア営業部長

(兼)アジア二課長

〈H・E事業本部 アジア事業部長代理

(参事)>

斎藤 敏行

" カナダ中南米部長代理

(兼)カナダ課長

〈海外コンシューマ事業本部

米国営業部長代理>

清水 康男

"海外業務部長代行(副参事) 〈同 海外業務部長代行(主査)〉

尾藤 久仁雄

" 欧州営業部長代理(参事補)

〈同 欧州営業部長代行(副参事)〉

今 与志雄

H·E事業部 理事 販売企画部長

(兼)マーケティングサービス課長

企画課長

〈同 理事 マーケティング部長

(兼)マーケティングサービス課長

マーケティング課長〉

小林 謙太郎 " H·E 販売部長代理

(兼)販売一課長

〈同 H·E事業部長代行(参事補)〉

岩田 毅

" 西日本営業部長

(兼)関西支店 副支店長

〈同 関西販売部長

(兼)関西支店 副支店長>

花房 隆

東日本営業部長代行(副参事) 〈同 販売部長代行(副参事)〉

アミューズメント機器統括本部

北澤 正太郎 国内販売事業本部

理事補 AM関連機器事業部長

(兼)販売部長

市場開発課長 販売推進課長

〈同 理事補 副本部長 (兼)販売第二部長>

佐藤 克治 海外販売事業部長代行(参事) 〈海外販売事業本部長代行(参事) (兼)アジア販売部長>

久原 実 海外販売事業部

〈同 アジア販売部 副部長〉

アジア販売部長代行(副参事)

(兼)企画管理課長代理

佐久間 亮一 業務部長代行(主査) 〈国内販売事業本部 販売第二部 企画管理課長代行〉

経営企画本部

佐藤 徹 経営企画本部 理事 知的財産権部長 〈駒井副社長付 理事〉

国広 清隆 " 経営企画部長代理 〈経理本部 企画管理部長代理〉

研究開発統括本部

理事 マルチメディア推進室長 (兼)営業部長>

(兼)PC販売部長

成富 勇三 ハードウェア開発設計本部 〈H·E事業本部 理事 PC事業部長

高見 富夫 コンシューマソフト研究開発本部 理事補 副本部長 〈同 理事補 第二コンシューマ

(兼)第二コンシューマ

研究開発部長

研究開発部長〉

生產統括本部

山田順久

コンシューマ生産本部 理事補 副本部長 〈同 理事補 副本部長

(兼)ハード生産部長

(兼)CS生産部長>

TOY生產部長

竹内 康裕

″ T ○ Y 生産部 副部長代行(主査) 〈同 C S 生産部 T ○ Y 生産課長〉

(兼)TOY生産課長

園田 眞夫

理事補 C S 品質管理部長 〈コンシューマ生産本部 理事補〉

(兼)CS生產技術部長

五十嵐 義治

" CS品質管理部 副部長代行(主査) 〈同 CS品質管理部長代行(主査)

(兼)技術課長

(兼)技術課長>

松宮 博

" CS生產技術部 副部長代行(主查) 〈同 CS生產技術部長代行(主查)

(兼)第一技術課長 技術管理課長

(兼)第一技術課長>

第35期 下期体制決定! 組織変更および人事異動

楮 修 コンシューマ生産本部 製品設計部 〈コンシューマ生産本部 副参事〉

副部長 (兼)プロジェクト管理課長

小原純 "台湾駐在事務所 副参事 〈同 CS生産部 副部長〉

小川 修 アミューズメント機器製造本部 〈同 AM生産管理部 参事補〉

AM品質管理部長代理

AM施設統括本部

村瀬 貞昭

AM施設事業本部 レンタル営業部長 〈AM施設事業本部 参事〉

住岡 英博

〃 レンタル営業部 参事

〈同 営業販売部長 (兼)販売課長)〉

事業部長代行(参事)

(兼)企画部長

琴山 素行 アミューズメントテーマパーク 〈総合レジャー開発本部

ミニテーマパーク企画室長(参事)>

長谷川 恵 アミューズメントテーマパーク 〈〃 店舗開発部長〉

事業部 開発部長 (兼)開発課長

品質保証本部

池田 義載 理事 品質保証本部長

〈理事 品質保証本部長

(兼)品質保証センター部長>

早川 敏幸 信頼性技術部長代理

(兼)CS信頼性技術課長

〈品質保証本部 参事補〉

渡辺 邦彦

品質保証センター部長代行

〈品質保証センター 副参事〉

(副参事)

経理本部

辻 勇 審查部長

〈経理本部 参事〉

高城 昭彦 経理本部 審査部 参事

〈管理本部 参事〉

管理本部

中山 純二

総務部 副部長

(兼)建設企画課長

〈同 総務部 副部長

(兼)新社屋開設準備プロジェクト>

※課長クラス以下の人事異動及び補足につきましては、次号に掲載させていただきます。

*** DEFONIED.**

JR EAST FURUKAWA FOOTBALL CLUB



ジェフユナイテッド ナビスコカップで健闘!!



▲応援に行った青野さんとジェフの選手

リーグの前哨戦として開催されている「ヤマザキナビスコカップ」は10月11日で予選リーグを終了しました。当社がスポンサードをしておりますジェフユナイテッド(東日本JR古河サッカークラブ)は、日本JR古河サッカークラブ)は、出を果たせませんでしたが、最後 労をねぎょまで上位で健闘し、来年の本番にフながる成果を残しました。と、10月20日本平で行われた最終戦の清水 ロ韓日4カらも応援にかけつけ、ソニックのます。なからも応援にかけつけ、ソニックのます。なからも応援にかけつけ、ソニックのます。ないします。ないします。ないします。ないします。ないします。ないします。ないします。ないします。ないします。ないします。ないします。ないします。ないします。ないというに対している。

がをねぎらいました。 12月の天皇杯と試合を行っていき 12月の天皇杯と試合を行っていき 12月の天皇杯と試合を行っていき 12月の天皇杯と試合を行っていき 12月の天皇杯と試合を行っていき 12月の天皇杯と試合を行っていき



ル・ジェ

HERO ON THE FIELD 1

FW パベル・ジェハク PAVEL ŘEHÁK

元チェコスロバキア代表。キャプテンとしてジェフを引っ張る大 黒柱です。ナビスコカップでも、 大奮闘し、チーム得点の半分はパ ベルのシュートによるものです。 コスロバキア③スラビア・プラハ コスロバキア③スラビア・プラハ コスロバキアの情熱がゴールチャ

①生年月日・血液型②出身地③出身校・前登録チーム④身長⑤50m走タイム⑦自分のセールスポイント⑧Jリーグに向けての抱負

ジェフ ファンクラブ会員募集!

ジェフユナイテッドは、ファンクラブ会員を募集中です。一般会員(3000円1年間)、家族会員(5000円4名)になると、ジェフ主催ゲームの入場引換券やジェフグッズをプレゼント。

詳しくは、ソフト企 画部浜田、平野まで、 お問合せください。









世界征服の野望に燃えるDr・エッグマン。それまで平和だった世界がDr・エッグマンとその軍団の手で大混乱に陥りました。スーパーヒーロー「ソニック」は時間旅行の能力を身につけ、平和を取り戻すべく立ち上がります。恐竜時代から未来まで、ソニックとテイルスの時間を越えた冒険が始まります。





に設定できます。

11月21日発売 6,800円(税別)



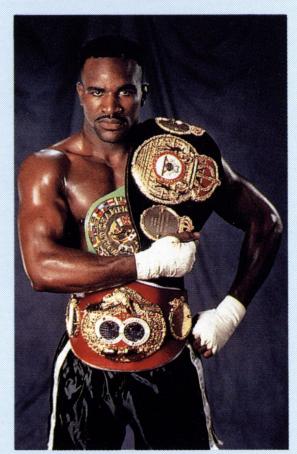
ミッフィーのビジーファン

お馴染みミッフィー・シリーズに新製品登場。光(イルミネーション)とメロディーの饗宴でファンタジックな世界を醸し出す新感覚トイ。



11月中旬発売予定 5,980円(税別) ーザーをノックアウト!自分だけのキャラクターも、自由自在グラフィックで再現。ひしひしと伝わる迫真の演出方法で、ユそのまま伝わります。 事う 画面。襲いかかるような挑戦者と対峙したときの緊張感が身)画面。襲いかかるような挑戦者と対峙したときの緊張感が多い。 MD用

MD用



10月30日発売 7,800円(税別)



NOV HARMONY-12

10月16日発売 6,000円(税別)

HOLOSSEUM



チキチキ・ボーイズ

MD用

話題のCAPCOM業務用品が ついにMDで登場/剣と魔法のコ ミカル・ファンタジー・アクショ ンゲームを完全移植し、平和な楽 園のアルル王国をモンスターの手 から取り戻すため、少年たちは今 立ち上がる!



10月22日発売 9,800円(税別)

ゴーストハンターズ

アミューズメントの定番シュー ティング・ゲームを完全に再現。 リアルに浮かぶゴーストたちをビ ームガンで倒せ!高性能コンピュ ータと音声合成でモンスターがし ゃべります。



トラシタル編集による特殊3 日効果で3次元映像を実現! ホログラフィックな視覚効果 と、映画のようなゲーム展開 はインパクトの高いゲーム展開 ロンと集中力を創造します。

ツインピークス ボードゲーム

かできます。2~8人用。ルのストーリーを知らなスゴロク型推理ゲームでスゴロクでを担けているのでは、カインピークスの街を捜けれる。



10月25日発売 3,800円(税別)



10月25日発売 3,800円(税別)

クイズ! 年の差なんてゲーム ボードゲーム

クイズに答えながら、ルーレットで 駒を進める家族みんなで楽しめるゲー ムです。クイズの問題もヤング向けと アダルト向けを用意しており、親子で プレイするには、最適のゲームです。 2~9人用。

9月19・20日と埼玉森林公園に 行きました。

テニスやゴルフを満喫したおか

げで体はボロボロになりましたが、 夜は常務に怒られるまで、暴れま した。



DUTING SNAPSHOT

ハードウェア

研究開発部

9月4・5日、那須高原 りんどうファミリー牧場に 行ってきました。

2日目午前中は豪雨にたたられるという最悪の状況 (気温18℃)の中、ホテルの従業員の制止をふりはらってプールで泳いだ強者軍団もいました。

八、八、八ックション /





企画統括本部 ・秘書室

を部長、素敵な夜を、ありがとうりには、怪我人ひとりでなかったりには、怪我人ひとりでなかったくさんいたけれど……) くさんいたけれど……) くさんいたけれど……) くさんいたけれど……)

SEGA

エンターテイメント協会しばより

このたび、神奈川県厚木市内に「厚木SEGAエンターテイメントクラブ」(小三男子16名による当社ファンクラブ)が設立されました。

同クラブは、小学生低学年の子供達により、自然発生的(自発的)に組織されたものです。毎月一回、定例会が行われ、当社のコンシューマ製品からアミューズメント施設に至るまで会報による当社に関する情報交換の場となっています。

全国各地にもこうしたセガのファンクラブ的な組織が草の根的に埋もれていることも考えられます。こうした情報がありましたら広報企画室宛にぜひご一報下さい。厚木SEGAエンターテイメント協会との交流のためにもご協力の程、お願いいたします。

手作りのSONICキャラクターグッズ







ネットワーク

統合



CSKグループ企業として、大手 企業を対象にネットワーク事業に取り組んで来ました共同VANと、中 小流通業に特化しネットワーク事業 に取り組んできましたNRSのネットワークとが、それぞれの相乗効果 を創出することを目的に有機的統合 を図りました。

流通分野の情報化は未だ十分には 進んでおらず、市場の将来性を見越 し、それぞれのネットワークを集約 化することにより、川上(製造業)か ら川下(小売業)までトータルでサー ビスを提供することが可能となりま した。これによって、お客様の要望 に応じた広範囲なサービスを提供す ることが可能となり、お客様の満足度の向上に寄与するものと確信しております。また、今回の統合はCS Kグループ企業として、積極的に流通分野の情報化へ取り組む姿勢を示すものとも言えます。

さらに、今回のネットワークの統 合に伴いまして、NRSの本社オフィスを共同VANに移転・統合する こととなりました。

■移転先

〒170

東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン6026F

> TEL 03-3980-1600 FAX 03-3980-9911

これまで両社は同一グループの企業である利点を生かしきれていなかった。ネットワーク型POS(販売時点情報管理)を展開するNRSは現在、地域VAN(付加価値通信網)の役割を果たす「レジホンセンターを15法人(28拠点)組織している。各センターを共同VANの回線で結びセンターを共同VANの回線で結びた13よ人(28拠点)組織している。各を15法人(28拠点)組織している。各を15法人(28拠点)組織している。各を15法人(28拠点)組織している。各を15法人(28拠点)組織している。各を15法人(28拠点)組織している。各を15法人(28拠点)組織している。各を15法人(28拠点)組織している。

CSKグループの日本レジホンシステムズ(略称NRS、本社東京、社ステムズ(略称NRS、本社東京、社長宮野隆氏)と共同VAN(東京、社長内の連携強化で営業効率を高め、きいの連携強化で営業効率を高め、きいのに進めており、その成果を生かいのに進めており、その成果を生かるがに進めており、その成果を生かるも始めた。

充発注シスプ たほか 会員企業の獲得に弾み 品呼称デ はこうしたサ これに先立 て通信費 より近くにあれば、 システム(EOS)を稼働 レジホンセン 来春 7 用を 企業は全国に55 の拠点がレジホ 削減 ビス体 スを共同V をつける。 できる。 制 そちらを利 をまたぐ ンセン N R

こを対象に営業活動を展開してき 小売業や卸業者、消費財メーカー 光業を、共同VANは規模の大き これまでNRSは比較的小規模な 日経流通

10月8日

ネ N

N R S と 共同 V A N R S と 共同 V A

地域にまたが

対応できるようになっ

集ネ

7

 \bigcirc

トワ

合により

S

したPO

た P

O

S

9

INTERVIEW

コンシューマ生産本部 取締役本部長

小野 忠彦



――クリスマス商戦を控え、CS生産本部にとって一年の大きな山を超えたところだと思われますが、前期の成果も含め、今期の動向についてお聞かせください。

小野取締役 CS生産本部の基本的な考え方は『必要なものを、必要な時に、必要なだけ生産』であるが、その意味では現業の要請に答えてきたつもりである。CSハード総生産台数は90年度260万台、91年度690万台、92年度1350万台とほぼ倍々で推移してきており、生産委託会社数も91年度の7社から今年度は13社へと増加してきている。これらの協力会社は、ゲーム・ビジネスを理解しており、季節変動、生産変動にも充分に対応できる体制となっている。さらにCS商品の生産に加え、当本部はてOY部門の生産も行っているが、急激に増大するUFOキャッチャーのぬいぐるみに関しても韓国・中国(深圳、上海、北京)・インドネシアでの生産体制も確立しつつあり、生産合理化・コストダウンも積極的に進めている。

――米国をはじめとして、競合の激化による価格競争が 厳しい状況になりつつありますが、コストダウンの点で はいかがでしょうか?

小野取締役 結論から言えば、16bit機、MEGA-C 口については、コストダウン対応の準備はすでに完了しており、今後についても競合に充分対抗できると考えている。当本部は、製品設計・生産技術・品質管理と一環したモノづくりの体制ができており、設計構造からのコ ストダウンが可能であると共に、生産の合理化、品質向上による生産の効率化など総合的なコストダウンができる体制となっている。QCについても、各委託メーカーから毎日品質データが届くようにシステム化されており、クイックな対処が可能となっている。

-最後に来期に向けての課題をお聞かせください。 小野取締役 まず第一に『販売の要望に応じた生産体制 の確立』であり、第二に先程も述べた『強力なコストダ ウン』をさらに推進していくこと。これは、設計と生産 を通したコストダウンに加え、調達との連係で強力にや っていきたい。第三に、当部のもう一つの基本方針であ る『魅力ある製品創り』に乗っ取った「新規周辺機器の 設計と生産」に力を注いでいきたい。開発が日本だけで なく、他の国の頭脳も利用し、かつ生産準備、品質管理 はセガ、生産は東南アジアというような"Multi Natio nal Project" とも言うべきものを押し進めてゆくこ とになると思う。そのためには、言葉・技術的知識・コ ーディネート能力のあるマネージメントの強化が必要で ある。第四は「マルチメディア時代に相応した製品設計 と生産」に対処していくこと。ハード設計との密なコミ ュニケーションを持ちつつ、マルチメディア対応の製品 を業界に先がけて送り出すことであり、製品設計と生産 の総合力で対処する。とにかく、モノを作ることから離れ てしまっては生産部門の意義はない。「モノづくりに密着 する」ことを基本としてやっていきたい。



事業所だより



真ん中あたりにあります。 言われる大森事業所は、本社から離 その3、4階に製品設計部、 本社隣りのハネハにデ産部、TOY生産部、 香港と台湾にある事務所と、総 品質管理部、 本社と京急平和島 ハネハにデザイン設 わからない」とよく ハード生産部、 業務部が ソ 0

月にかけて1年で一番忙しい時期を向行う「ソフト生産部」は、11月から12

ードと同じくソフト

0 生

產

管理を

かえようとしています。

いるのではないでしょうか。 いるのかわからない人、多分たくさ CS生産本部

います。 手に引き受けている「デザイン設計部」 いつも難しい機構 回路を設計する コンシュー や回路と睨み合って 製品設計部」は、 ルなど印刷物を一 の機構部品と中身

を行う「生産技術部」 レベルにするために金型の作成管理等 いものを生産出来る いつも笑い

「品質管理部 のハードの生産を行う「ハード空いています。 工場の生産管理と発生 1階にある実 つも席がガ

勢157名計8部 ています。 2事務所から成り立

ます。

CS生産本部

の大蔵省

こである

だらけ、

いつもにぎやかな音がしてい

「TOY生産部」の机の周りはおもちゃ

一般TOYと景品の生産管理を行

5

どのような仕事をし

すが、生産に伴うお金をしっ

かり管理

りま

しています。

部」は、現在6名と少人数ではあ

在です。 在8名、 部にとってなくではならない大きな存 がら、海外でも生産を行うCS生産本 騒がしい街中にあ 台湾事務所は5名と少人数な る香港事 務 所 は

ムの腕が上がるようです。 取扱説明書を作成するたびにゲー

のです。 は、世に出て消費者の手に渡 こうして完成 したコンシュ つ マ製品 7

の絶えない部署です。 完成品が消費者に安全かチェックを

を今後ともよろしくお願い も負けない部署です。縁の下の力持ち て行くのかわからない人それぞれです れない人(これが圧倒的 る人、飲みに行く人、帰りたい 存在ではありますが、 一方アフター5は……? 一目散 仕事中はほどよい緊張感の中笑い チームワークだったらどこに)、どこへ消え CS生産本部 のに帰

す。 するトラブ ルの対応に追われ 7 ま

17. HARMONY NOV

Saturday's Saturday's Seminar

鈴木

(株)UG都市設計 代表取締役社長

崇英

木たす役割

先端産業とで を使ったミ つあります。 市開発の中 今まで

よる人々の 人口構成の なったこと のか。その

30 年 は 位置づけに のあり方を ニテーマパ いかと思い を創造して ども・女性・

となってくると思います。

知識や雰囲気の共有化を図られることが必要

ーションされたところを実際に訪れて、

トなど、海外で新しく開発されたり

豊かさの中のプロジェクト

「食べ物」→「振る舞い」という順で豊かになっ の段階に入っていくわけです。 ていくと考えます。これを日本に当てはめて 考えてみると、ちょうど9年代は「振る舞い」 人々の求める豊かさは「住宅」→「服装」→

れに応えるためにも、 ようなものが要求されてくると思います。 ンを求めるわけです。 そこでゲーム機もコミュニケーショ ニューヨークのサウスストリート・シー しゃれた内容とか、会話がはず パリのラ・ビレット地

ら逃れるために人々は一層コミュニケーショ出てきて人々は不安になります。その不安か

ら逃れるために人々は一層コミュニケー

失われて、

つまり、モノに満足すると形のある

今度は目に見えないものに価値がモノに満足すると形のある目標が

Saturday's Seminar



セガの商品開発へのヒント

ガの仕事へのい と思います。

くつかのヒントをお話したい ますが、 セ が大切です。

こと。8番目は、 をつくるということで、レストランやバ 生活スタイルを学ぶこと。 目はまったく異質ですが、 は車でアクセスしやすい場所であること。 本の博覧会がつまらない原因を研究すること ・番目は、 付き合いでも徹底しているイタリア人的な 番目は隙間に置けるものであること。 併設。5番目は名前です。 高齢化社会に対応したものである 知的な分野に進出すること。 人と人との付き合 に開発するといったよう の歴史がわかるようなも 7 タルデザインの必要性 そして最後に、 遊ぶときでも人と 6番目

要するに、 日本 合わせて考えてい それを使う場 技術を駆使 何の

CRI社長に中山セガ社長

日経朝刊 9月28日

情報処理大手 C S K グループの研究開発機関、 C S K 総合研究所(略称 C R I、本社東京)の社長に、同じ C S K グループのセガ・エンタープライゼスの中山隼雄社長が就任した。現社長の矢田光治氏は退任した。

CRIは映像、音声の圧縮・出力技術、通信・検

索技術などマルチメディアの基礎技術を研究しているが、この分野の需要は伸び悩んだまま。このため同社が力を入れる家庭用のマルチメディアソフトとの関連が深いセガが中心になって経営を立直すことにした。

セガ・エンタープライゼスは、アイビス(本社=東京)との共同経営により、都市型としては国内最大規模のアミューズメント施設「六本木G I G O (ギーゴ)」を東京・六本木にオープンする。

「六本木GIGO」は、アイビスが経営する13階建てのホテルビル「アイビス共同ビル」の I ~ 4階に設営した店舗面積2647平方位のアミューズメント施設、セガの目指すハイテクテーマパークの一つの方向性を具現化したものであり、各方面から注目を集めている。

立地環境として、国際色にあふれ、大人のプレイ ゾーンとしての要素が強く、深夜の集客が予想され ることから18歳未満の入場規制(4階のカジノゾー ンでは20歳)を設け"大人の社交場"を演出。

「何だかよくわからない。けど、面白い」をキーコンセプトに、意外性のある「シュールリアリズム・

アミューズメントゾーン」を意図した空間づくりを 施している。

また、2階に同時オープンする日本初の本格的スポーツ・バー・レストランや4階のカラオケゾーンさらに同ビル内のホテル、レストラン、バーと連動させることにより、複合型施設としてさまざまなアミューズメントを提供していくとしている。

初期投資額は13億円、初年度売上げ目標は20億円。 風営法の許可を得しだいオープンする。

同社は、秋葉原地区でもシントクとの共同プロジェクトを進めるなど、都市型の大型アミューズメント施設展開を行っているが「その地区でのポテンシャリティーをしっかりマーケティングして、不採算店を発生させないようにしていく。やみくもな出店は控える」(和才始東京地区部長)としている。

セガのTV ゲーム機中南米、東欧で拡販 日商岩井 各地に専任者を派遣

日商岩井(社長西尾哲氏)は中南米、東欧地域での 現地企業と販売提携するほか専任の担当者を配置す るなどして、セガ・エンタープライゼスの家庭用テ レビゲーム機の販売を強化する。日商岩井では、少 なくとも中南米では5000万人の、東欧では600万人 の潜在需要があるとみて、93年度は両地域でそれぞ れ50億円、3億円の売り上げを見込んでいる。

日商岩井は、セガの家庭用テレビゲーム機を昨年 度は中南米地域で約20億円、東欧地域で3000万円の 販売実績を持つ。

今後はTV広告やデモンストレーションなどで販促活動を行う。また現地企業に販売を任せ切りにするのではなく、各地域に専任の担当者を配置し、市場ニーズを吸収する。さらに販促グッズの製品化も予定している。

パナマ、メキシコ、コロンビア、ベネズエラ、チリの中南米地域については日商岩井と提携した代理店が販売を行うが、他地域ではパナマの代理店パナ

日刊工業 9月16日

フォト社(パナマ)が行う。

セガ社の米子会社は米国で16ビット家庭用テレビゲーム機「ジェネシス」の販売に力を入れており、その影響が中南米地域でも強いため、同製品を中心に投入する。価格は日本円で約1万8000円。日商岩井では独自の物流拠点を設ける計画も予定している。

東欧においてはハンガリー、チェコスロバキア、ポーランドで販売を行う。東欧のTV放送システムに対応した8ビットの家庭用ゲーム機「マスターシステム」を投入する。価格は日本円で約1万4000円。ハンガリーにおいては家電商社のシナス社(ブダペスト)と提携したほか、迅速に商品提供するため日商岩井がブダペスト、ハンブルクで在庫管理を行う。将来的には16ビットマシンの販売も行う。

同社は旧ソ連地域でもセガ社の家庭用ゲーム機の 販売を行っているほか、92年5月にはセガが合弁で 豪州に設立した会社に共同出資している。 セガ

東京ムービー新社買収 営め25億円 アニメ技術獲得

日経産業 9月25日

セガ・エンタープライゼスはアニメーション制作会社の東京ムービー新社(略称 T M S、本社東京、社長加藤俊三氏、資本金9600万円)とその関連会社4社を買収する。セガがこれら5社の全株式を取得するもので、買収金額は約25億円の見込み。セガはライバルの任天堂に先行する形で、CD-ROM(コンパクトディスクを使った読み出し専用メモリー)ゲーム機でシェア拡大を狙っている。CD-ROMを生かしたソフトを開発するのに、TMSアニメーション技術やノウハウの獲得が不可欠と判断した。

CD-ROMゲーム用

買収するのはTMSと、その関連会社で海外作品の制作を中心とするテレコム・アニメーションフィルム(同、同、300万円)、撮影会社のトムス・フォト(同、長谷川肇氏、200万円)、音楽著作権を管理するテイ・エム・エス音楽出版(同、山根豊次氏、100万円)、不動産管理会社のトヨオカ興産(同、永野拓男氏、8000万円)。

TMSの経営は引き続き現在の経営陣が担当する。 株式の最終譲り受け日は10月30日になる見通し。買 収後、5社合わせて124人の従業員はすべて引き継 ぎ、テレビ番組制作などの事業を従来通りに進める。

セガ側からは開発担当取締役などが非常勤の取締役に就任する予定。CD-ROMのゲームソフトのほか、マルチメディア時代をにらみ映像や音声、文字などを一括して扱うソフトの開発に各社のアニメーション技術を生かしていくという。

TMS本体は1964年の設立で、業務はアニメーション映画の企画・制作、販売、輸出入などを担当している。

国内では人気テレビ番組「それゆけ!アンパンマン」「ルパン三世」などのほか、劇場用作品を制作し、海外でもテレビ番組制作に携わってきた。92年4月期の売上高は約34億円。当期純利益は約1億7500万円。

セガは89年にアニメーションを中心としたセルスルー(売り切り)ビデオソフト事業に進出する際、TMSと業務提携しており、TMSとのかかわりは古い。

マルチメディア向け 教育ソフトに娯楽性 リンガラ

日経産業 9月8日

「将来マルチメディアを志向するには、ゲームソフトだけでなく教育関連分野も強化しなくてはいけない」―。セガ・エンタープライゼスの駒井徳造副社長は教育分野の重要性を指摘する。そのセガの教育事業けん引役を務めるのが子会社のリンガフォン・ジャパンだ。91年11月にはセガ本体にあった教育事業部隊をリンガフォンにすべて移管し、教育関連事業を一本化した。

リンガフォンは英語などの語学教育教材を開発・販売するほか、学習参考書や様々な学習教材などの出版事業もしている。年齢の比較的高い層を対象とした語学教育教材の販売で知名度は高い。しかし海外ホームステイや語学留学の一般化、国内語学学校の人気上昇などで業績が伸び悩み、教育事業の拡大を図ろうとしていたセガが87年に買収した。

買収後、セガがアミューズメント施設(ゲームセンター)の経営や家庭用ビデオゲーム機・ソフトの開発で培った娯楽性を取り入れ、新しい語学教材を開発して経営を軌道に乗せている。

セガは今後、リンガフォンを通じて教育関連ソフトの開発を進める。セガの家庭用ゲーム機「メガドライブ」に接続するCD-ROM(コンパクトディスクを使った読み出し専用メモリー)駆動装置「メ

ガCD」や、次世代を担うとされる将来のマルチメディア機向けに教育関連のソフトを開発していく。

ただ「現在は教育ソフト開発に向けノウハウの蓄積を進めている段階」(平田淳三リンガフォン社長)という。幼児など低年齢層向けの語学教材を拡充し販売対象を広げるとともに、がん具店など新規販路の開拓に力を入れ始めている。

リンガフォンはI5日、サンリオのキャラクターを 使った幼児向け英語教育教材を発売する。子供に人 気の高い「キティ」や「けろっぴ」を使い、楽しみ ながら英語を学べるようにしようという商品だ。

同社はこれに先立ち、90年には人気テレビ番組のキャラクター「アンパンマン」を使用した語学教材を売り出し「予想以上の成果を上げている」(平田社長)。90年2月期に17億円だった売り上げを92年2月期には26億円に拡大した。さらに低年齢層向け商品などを武器に販路を開拓し、3年後の95年2月期には2倍以上の売上高55億円を目指している。

(内藤 英明記者) 毎週火曜日に掲載

「インドネシア語も 勉強しました」

に溶き衣をつくります キの素を、 水でややゆ

の素を入れ

ると一層インドネシ

P

 \bigcirc 簡 - で美味 方をご紹く美味しい

揚げます

#

h

からませ

ま

トとグラーユー

- を作ってお

ŧ 適当な大きさに

⑥きつね色に ⑤シナモ きます ユガ ノモン ラ ジ ラ ダ が

がらバ 6年前、 ナナを揚げ 園 で毎日 いたことを、 お 酒を飲み \bigcirc

3

か

なけて出来上が、ナナに、シナ

たバ

たことも思 私のことに違いない。 の頃廊 馬渕 てに、 を書 ジックで黒々と O# ですが、一体誰のですが、一体誰のですが、一体誰のであれてしまっ いるのを見て、 ※渕参土 と の名前

ト生産 八木橋さんです)

AM施設事業本部 東京中央

を聞きますが、

寒いことや雪降る中

「冬は寒いから嫌いだ」とい

もうとすると、

うとする

き中に

手線

ち上げの二次会を、

会」等が多発

友人達と会

う機会が1年の

浩靖

蛇口

かる ちた自 \bigcirc な分 れを 取り戻し、 冬ならではでな くはでないでしょそんな気分になとても暖かい気 ()

でででである。 ですっしい友人達と久しぶりに なくなり、早く帰る人が増えて でするの取りやすそうな今で をしてし マイ リーマンもほとんど見ら 早く帰る人が増えている 早く帰る人が増えている ません。

定年退職のお知らせ



ラングストンさん

企画本部海外渉外部のリチャード・M・ラングストン参事が、平成4年10月29日付で定年退職されました。ラングストンさんは、昭和33年10月、当社の前身であるローゼン・エンタープライズに入社され、社長室、海外事業部、企画本部等に所属、貿易業務に携わり、社業の発展に貢献されるとともに、後輩社員の育成に尽力されました。

定年を迎えられ、その功績に心から感謝するとともに、今後は健康に留意され、ますますご活躍されますことをお祈りいたします。





セガ将棋クラブ 全国大会で3位入賞!/

務部)、村松達也2段(人事部)、各自が佐野徹4段(AM施設)、松田正3段(総段(法務部)、清水敬博4段(広報企画室)、

3立人賞を果たりまりた。 ス(5人制)の中で準決勝に進出、見まて、当社将棋クラブが参加128チー援の第63回全国職域団体戦におきまた。

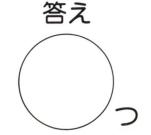


11月号 プレゼントクイズ /切り!!月!3日

本社・広報企画室/HARMONY編集事務局宛

サイ太郎とチュー吉が、サイコロ遊びをしています。 サイ太郎が投げたサイコロの目は2。このときの周 囲の4つの目(出た目と反対側の目を除く)を合計した ら、1、3、4、6で14になりました。

つぎに、チュー吉が投げたサイコロの目は、1でした。このときの周囲の目の合計は、いくつでしょう。



所	属	
氏	名	
社員コー	-ド	

クイズの当選者発表 No.112の正解

10月号プレゼントクイズの答え&正解者 犬=ウニ (INUを逆から読むとUNI) 赤=AKA 音=OTO 鰊=NISIN

牛= ISU
大胡 慶子(経営企画本部国際部)
石井 洋児(AMI研)
柏口 之宏(AM4研)
藤本 勲(AM5研)
稲生佳代子(佐倉事業所管理)
伊東 昇(資材センター)
加藤 美紀(総合レジャー開発本部)
阿部 昭大(人事部)
見澤由香理(品質保証本部)
前田 明(ハードウェア研究開発部)

流行通信社

の姿。 わかりやす リ歩き

ゾウの時間ネズミの時間

こぐれひでこの

パリへ行こう

にすぎないと著者はいう。 て眺めてみようという意欲的 物がたまたまこんな 時間の流 る

のほうが時間の進み具合は遅 時間とネズミの時間 では質 体重 0 的

てい 法則 のところわ 生物学は

> 部門移転のお知らせ 大森事業所より川崎事業所へ移転することになりましたの で、ここにお知らせいたします。 044-271-4803 FAX 044-271-4810

★このたび9月30日付をもって、映像部が原宿事務所より 東品川事業所へ移転することとなりましたので、ここにお 知らせいたします。

TEL 03-5461-8395 FAX 03→5461-8395

VOICE OF HARMONYのコーナーでは、皆さんのエッセイ、 イラスト、写真などを募集しています。お気軽にご投稿ください。 お待ちしております。

お詫びと訂正

10月号のTOPIC NEWSの「佐倉事業所口 ボットコンテスト」の記事中におきまして、誤 りがありましたので、下記の通り訂正させてい ただくとともに、お詫び申し上げます。

「賞金総額125万円」→「賞金総額は副賞を含め 300万円」

「大会委員長は、佐倉事業所の遊佐理事」→『「S OFT」委員会委員長』

宛先:本社 広報企画室 HARMONY編集事務局 担当 梅村・寺嶋

PHOTOGENIC

人事部 門倉 弘明 総務部 由美子(旧姓 三浦)

- 1.会社の同期入社
- 2.妻 ヒ・ミ・ツ!! (結婚しようと何十回も言われ たような気がしますけど……)
- 3.夫 遊びに行って、帰る場所が一緒になったこと。 妻 どんな料理を作っても、彼がおいしいと言っ てくれるとき。

'92年6月16日拳式



A M施設堺営業所 森下 幸信 以久子

- 1. 今は亡き、新斉橋ニュー光
- 2."セガ"のために「コ〇ミ」をやめてくれ。
- 3. 夫 食事を作る後姿をながめるとき。 妻 「帰るコール」が、かかつてきたとき。

'92年9月6日挙式



総務部 桜内 延近 英子

- 1.ある日突然。
- 2.う~ん、どうしても思い出せない (そんな昔のことは忘れました)。
- 3.油壺の森の中にある家に灯がともっているときかな。

'92年8月29日拳式



のはどんな時?3.「結婚してよかったな」と感じる2.プロポーズの言葉は?1.お二人の出会いは?

WEDDING

'92年9月13日挙式



AM施設事業本部サービス品質保証部

細野三干穂

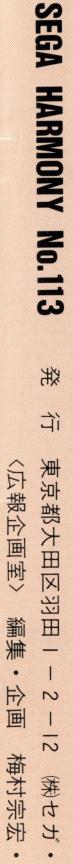
研究開発部開発管理

初美(旧姓 山下)

- 1.同じ職場だったので
- 2.「結婚しようか」
- 3.夫 身の回りの世話をしてくれること。 妻 いつも一緒にいれること。

VI

イゼス



明るい店内 Around the AM アスティ館外観 セガソニック

してB-Fにセガワー のお店と特に違う点は のお店と特に違う点は の子供たちのためだけ のお店だというところ。



マジカルトレインの宝の国

4り、にぎわうようはさんと子供たちがるとお弁当をもった

お昼時間に ーも設置 子供のたか 力を入れ はアメニ なって たり 象的です と雰

> 様が触れあうことで親なく、スタッフとお客 岡田店長のコメン もらえる店作りを目指 密感と明るさを感じて しています。 に応じて店内の雰囲気 機械で楽しむだけで また四季 と思

> > つ

て けています。 度は遊びに来て ます。 ので安全第一を お子様が みな



道から離れた市街地 がが心をテーマによる があて展開する事業

Fにセガワ-

ボールプール

ソニックのマジカルトレイン

スタッフの皆さん

です。

中心なっ さ心ん掛

所在地:横浜市中区本牧原15 -2 ASTY館BIF

使用面積:825㎡

オープン日:1992年8月21日 スタッフ数:社員2名

アルバイト数:7名 店長:岡田洋一

サブ・マネージャー:黒澤朱穂

マシン設置台数:48台 店舗スローガン:夢を見るよ りもおもしろい。ファミリー エンターテイメント宣言!

売上目標:月商1,700万円